

## ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΗΣ

**«SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ»**  
**ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ. 121755007000**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΡΗΣΗ 1.1.2020 – 31.12.2020**

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΗΣΙΑ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ**

Η παρούσα έκθεση αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 112 ν. 4548/2018 και περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας «**SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ**» (εφεξής: Εταιρεία), για την χρήση 1.1.2020 – 31.12.2020, που έχουν καταβληθεί εντός του πλαισίου της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, που εγκρίθηκε την 9.11.2020 από το Διοικητικό Συμβούλιο και θα υποβληθεί προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση.

Οι αμοιβές των μελών του διοικητικού της συμβουλίου παραμένουν ίδιες, όπως την προηγούμενη εταιρική χρήση.

Όλες οι αποδοχές των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη Πολιτική Αποδοχών και την νομοθεσία.

Η Εταιρεία έχει προβεί στην σύσταση τριμελούς Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, την 9.11.2020 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και θα υποβληθεί προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση,

που αποτελείται από μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους μέλη.

Στα καθήκοντα της άνω επιτροπής συμπεριλαμβάνονται ιδίως ο έλεγχος, η επανεξέταση και η επικαιροποίηση ανά τακτά χρονικά διαστήματα των διαδικασιών και των προϋποθέσεων χορήγησης των αποδοχών ώστε να ευθυγραμμίζονται τόσο με τους επιχειρηματικούς στόχους όσο και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Οι αποδοχές των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών αποτελούνται από σταθερές αποδοχές, μεταβλητές αποδοχές και οικειοθελείς (λοιπές) παροχές.

Ως προς τα εκτελεστικά μέλη, Γενικό Διευθυντή και διοικητικά στελέχη με βάση το 24.9 ΔΛΠ: αμείβονται με σταθερές αποδοχές, που σύμφωνα με τον όρο 4.α της Πολιτικής Αποδοχών συνδέονται άμεσα με την εταιρική στρατηγική και τους σκοπούς της Εταιρείας. Για την καταβολή των αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι μισθολογικές και εργασιακές συνθήκες της Εταιρείας ώστε να διατηρείται η ανταγωνιστικότητα που είναι απαραίτητη για την προσέλκυση, παρακίνηση και διακράτηση ατόμων με υψηλό επίπεδο ικανοτήτων, σημαντική εμπειρία και προοπτικές εξέλιξης. Επίσης, αμείβονται με μεταβλητές αποδοχές βάσει κριτηρίων [ενδεικτικώς, της επίτευξης συγκεκριμένης κερδοφορίας, όπως τα αναπροσαρμοσμένα κέρδη προ τόκων, φόρων και αποσβέσεων (EBITDA)]. Τέλος, λαμβάνουν λοιπές παροχές (ενοίκιο κατοικίας ή ξενοδοχείου, εταιρικό αυτοκίνητο, ασφαλιστική κάλυψη ζωής).

Ως προς τα μη εκτελεστικά μέλη: αμείβονται μόνο με σταθερές αποδοχές, όπως προσδιορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, μετά και από σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση δια της

παρούσας. Η αμοιβή αντικατοπτρίζει τον χρόνο απασχόλησής τους καθώς και το εύρος των καθηκόντων τους. Δεν δύναται να περιλαμβάνει bonus, δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών ή άλλου είδους τυχόν αποζημιώσεις που συναρτώνται με την απόδοση.

**1. Σύνολο αποδοχών των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων για την χρήση 1.1.2020 – 31.12.2020**

Προς διευκόλυνση παρατίθενται κατωτέρω Πίνακας 1, που περιλαμβάνει αναλυτικά τις ετήσιες αποδοχές οιασδήποτε φύσεως, που καταβλήθηκαν στα πρόσωπα που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών πρόσωπα κατά την χρήση 1.1.2020 – 31.12.2020.

Διευκρινίζεται ότι οι αποδοχές που δηλώνονται στον Πίνακα 1 είναι μεικτές, ενώ οι καθαρές αποδοχές προφανώς υπολείπονται αυτών και προσδιορίζονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που βαρύνουν κάθε δικαιούχο.

**2. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών**

Προς διευκόλυνση παρατίθεται κατωτέρω Πίνακας 2, που παρουσιάζει την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των προσώπων στην Πολιτική Αποδοχών προσώπων, δείκτες και μεγέθη, που αφορούν την απόδοση και την χρηματοοικονομική κατάσταση της Εταιρίας, καθώς και ο μέσος όρος των μεικτών ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, για τις χρήσεις της Εταιρίας 2016, 2017, 2018, 2019 και 2020.

Τα οικονομικά στοιχεία της Εταιρίας, που περιλαμβάνονται στον Πίνακα 2, απεικονίζονται με βάση τα δημοσιοποιημένα οικονομικά στοιχεία των αντίστοιχων ως άνω χρήσεων, όπως αυτές έχουν ελεγχθεί από τους ορκωτούς ελεγκτές της Εταιρίας.

**3. Επιπλέον αποδοχές από εταιρία που ανήκει στον ίδιο Όμιλο**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**4. Αριθμός μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα πρόσωπα που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών**

Δεν έχουν χορηγηθεί μετοχές ή δικαιώματα προαίρεσης μετοχών στα εν λόγω πρόσωπα μέχρι την 31.12.2020.

**5. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσως των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρίας**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

**6. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκλησης μεταβλητών αποδοχών**

Δεν υφίσταται τέτοια περίπτωση.

## 7. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Δεν υπάρχουν παρεκκλίσεις.

Ακολουθεί αναλυτική καταγραφή των πάσης φύσεων αποδοχών (σε ευρώ) των προσώπων που υπάγονται στην Πολιτική Αποδοχών .

**Πίνακας 1**

| Ονοματεπώνυμο              | Ιδιότητα                                                | Σταθερές αμοιβές  |                | Λοιπές παροχές |              | Σύνολο            |
|----------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------|----------------|----------------|--------------|-------------------|
| ΘΕΟΔΩΡΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ        | ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ - ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ | 100.000,00        | 68,88%         | 0,00           |              | 100.000,00        |
| ΚΑΡΑΚΩΣΤΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ    | ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ - ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ                  | 1.404,00          | 0,97%          | 0,00           |              | 1.404,00          |
| ΡΟΥΣΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ           | ΜΕΛΛΟΣ ΔΣ -ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ                            | 43.773,26         | 30,15%         | 0,00           |              | 43.773,26         |
| ΒΑΜΒΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ | ΜΕΛΛΟΣ ΔΣ -ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ                         | 0,00              |                | 0,00           |              | 0,00              |
| ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ      | ΜΕΛΛΟΣ ΔΣ -ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ                         | 0,00              |                | 0,00           |              | 0,00              |
| <b>ΣΥΝΟΛΟ</b>              |                                                         | <b>145.177,26</b> | <b>100,00%</b> | <b>0,00</b>    | <b>0,00%</b> | <b>145.177,26</b> |

**Πίνακας 2**

| Μεικτές αποδοχές                           | Μεταβολή<br>2017-2016 | Μεταβολή<br>2018-2017 | Μεταβολή<br>2019-2018 | Μεταβολή<br>2020-2019 |
|--------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Σύνολο ετήσιων μεικτών αποδοχών μελών δ.σ. | -0,38%                | -11,11%               | -11,79%               | -3,48%                |
| Μέσες ετήσιες μικτές αποδοχές προσωπικού   | -16,30%               | -2,45%                | 16,07%                | -21,44%               |
| Οικονομικά στοιχεία χρήσεων                | Μεταβολή<br>2017-2016 | Μεταβολή<br>2018-2017 | Μεταβολή<br>2019-2018 | Μεταβολή<br>2020-2019 |
| Πωλήσεις                                   | -22,98%               | 36,62%                | 26,03%                | 26,12%                |
| Κέρδη μετά φόρων                           | 105,22%               | -87,82%               | 1497,35%              | -92,39%               |

**ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΟΡΚΩΤΟΥ ΕΛΕΓΚΤΗ ΛΟΓΙΣΤΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ  
ΠΛΗΡΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ  
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 112 ΤΟΥ Ν. 4548/2018**

Προς το Διοικητικό Συμβούλιο

της Εταιρείας «SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ»

Προβελεγγίου 6 14 122 Νέο Ηράκλειο Αττικής

Διενεργήσαμε την εργασία που περιγράφεται κατωτέρω στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας», βάσει της από 6/05/2021 μεταξύ μας σύμβασης, και σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, προκειμένου να διαπιστώσουμε αν και κατά πόσον έχουν περιληφθεί στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020, για την εταιρεία SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ (η Εταιρεία) οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

**Κανονιστικό Πλαίσιο**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται να καταρτίζουν σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών που ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών όπως προβλέπεται από το άρθρο 110 του ίδιου νόμου. Η έκθεση αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην τακτική γενική συνέλευση, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά από συζήτηση στη τακτική γενική συνέλευση η Έκθεση Αποδοχών δημοσιεύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018 για περίοδο δέκα (10) ετών. Στην ίδια παράγραφο αναφέρεται επίσης ότι οι ελεγκτές της εταιρείας θα πρέπει να ελέγξουν, αν και κατά πόσον η Έκθεση Αποδοχών παρέχει τις πληροφορίες του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018.

**Ευθύνη της Διοίκησης της Εταιρείας**

Η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη της ορθής κατάρτισης της Έκθεσης Αποδοχών σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Στο πλαίσιο αυτό η Διοίκηση της Εταιρείας υποχρεούται να καταρτίζει σαφή και κατανοητή Έκθεση Αποδοχών, η οποία περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών όπως αυτές ρυθμίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας που προβλέπεται από το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018.

Περαιτέρω, η Διοίκηση της Εταιρείας έχει την ευθύνη για τη διαμόρφωση όλων των απαραίτητων εσωτερικών δικλίδων που διασφαλίζουν τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις διατάξεις των άρθρων 110, 111 και 112 του Ν. 4548/2018, όπως ισχύει.

#### **Ευθύνη του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη περιορίζεται στην έκδοση της παρούσας Έκθεσης, που βασίζεται στην εκτελεσθείσα εργασία μας, για το αν και κατά πόσον παρατίθενται στην Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2020 της Εταιρείας οι πληροφορίες που αναφέρονται στο άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

Η εργασία μας καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιγράφονται στην ενότητα «εύρος εκτελεσθείσας εργασίας» κατωτέρω.

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών».

#### **Εύρος Εκτελεσθείσας Εργασίας**

Η εργασία μας διενεργήθηκε με σκοπό να διαπιστώσουμε ότι η Έκθεση Αποδοχών περιέχει κατ' ελάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες όσον αφορά τις αποδοχές κάθε επιμέρους μέλους του διοικητικού συμβουλίου της Εταιρείας:

(α) το σύνολο των αποδοχών που έχουν καταβληθεί, με ανάλυση στις επιμέρους αμοιβές τους, τα σχετικά ποσοστά των σταθερών και των μεταβλητών αποδοχών, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών της παραγράφου 2 του άρθρου 109 και επεξήγηση του τρόπου εφαρμογής των κριτηρίων απόδοσης και του τρόπου με τον οποίο οι συνολικές αποδοχές συμμορφώνονται με την εγκεκριμένη πολιτική αποδοχών,

(β) την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του διοικητικού συμβουλίου της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της Εταιρείας κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη τουλάχιστον, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους,

(γ) τυχόν αποδοχές πάσης φύσεως από οποιαδήποτε εταιρεία ανήκει στον ίδιο όμιλο, όπως ορίζεται στο άρθρο 32 του Ν. 4308/2014,

(δ) τον αριθμό μετοχών και δικαιωμάτων προαίρεσης για μετοχές που έχουν χορηγηθεί ή προσφερθεί στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τις κύριες προϋποθέσεις άσκησης των

δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της τιμής και της ημερομηνίας άσκησης, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή,

(ε) τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του διοικητικού συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της Εταιρείας,

(στ) πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών,

(ζ) πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της πολιτικής αποδοχών κατ' εφαρμογή της παραγράφου 7 του άρθρου 110, με επεξήγηση της εξαιρετικής φύσης των περιστάσεων και την ένδειξη των συγκεκριμένων στοιχείων της πολιτικής αποδοχών, έναντι των οποίων σημειώθηκε η παρέκκλιση.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση, τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση Αποδοχών της χρήσης που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2020 για την Εταιρεία SATO ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΙΔΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΥ & ΣΠΙΤΙΟΥ δεν περιλαμβάνει τις πληροφορίες που απαιτούνται από το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.

### **Περιορισμός Χρήσης**

Η Έκθεσή μας συντάχθηκε αποκλειστικά για το σκοπό που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο της παρούσας και απευθύνεται αποκλειστικά προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί για οποιοδήποτε άλλο σκοπό.

**Αθήνα, 10 Ιουνίου 2021**

**ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΕΜΜ. ΠΑΠΠΑΣ**

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Α.Μ. ΣΟΕΛ 25201

ΣΟΛ Α.Ε.

Μέλος Δικτύου Crowe Global

Φωκ. Νέγρη 3, 112 57 Αθήνα

Α.Μ. ΣΟΕΛ 125